



Erlebe, was in WIR steckt.

WIR sind der LWL.
WIR steckt in allem, was wir tun.
WIR ist nicht nur unser Team-Gefühl.
WIR ist unsere Leistung für die Gesellschaft.
WIR bringt Menschen zusammen.
WIR bewegt ganz Westfalen-Lippe.

WIR freuen uns auf Sie!

**WIR SUCHEN SIE ZUM FRÜHESTMÖGLICHEN
EINTRITTSTERMIN ALS**

Fachkoordinator:in (w/m/d) im Fachdienst für Menschen mit Hörbehinderung

A 11 LBesG NRW bzw. EG S 17 TVöD-SuE

für unser LWL-Inklusionsamt Arbeit. Wir bieten eine unbefristete Vollzeitstelle (41 bzw. 39 Stunden/Woche) an. Teilzeit ist ebenfalls möglich. Bitte bewerben Sie sich unter Angabe der **Kenn-Nr. 9042** bis zum **16.03.2026**.



DAS ERWARTEN WIR VON IHNEN



ein abgeschlossenes Studium für den allgemeinen Verwaltungsdienst der Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt (ehemals gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst) also Diplom-Verwaltungswirt:in, Bachelor of Laws an der Hochschule für Polizei und öffentliche Verwaltung (HSPV)

oder

eine erfolgreich abgelegte Aufstiegsprüfung für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt des allgemeinen Verwaltungsdienstes

oder

einen erfolgreichen Abschluss des Lehrgangs zum:zur Verwaltungsfachwirt:in (VL II)

oder

ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium (Diplom/Bachelor) im Bereich Sozialarbeit/Sozialpädagogik mit staatlicher Anerkennung

oder

IHRE AUFGABEN

- ... Koordination, fachliche Beratung, Steuerung und Qualitätssicherung der Fachkräfte in den Integrationsfachdiensten (IFD) mit Arbeitsschwerpunkt Menschen mit Hörbehinderung
- ... Koordination der Einzelfallsachbearbeitung des Fachdienstes mit den verschiedenen Sachbereichen des LWL-Inklusionsamtes, fachliche Begutachtung von u. a. Leistungsanträgen, fachdienstlichen Stellungnahmen
- ... Planung, Koordination und Durchführung von betrieblich bezogenen Fortbildungen und Seminaren für Menschen mit Hörbehinderung
- ... Vertretung des LWL-Inklusionsamtes Arbeit in regionalen Gremien der Rehabilitation und der Versorgung von Menschen mit Hörbehinderung
- ... Mitwirkung an Informationsveranstaltungen und Seminaren des LWL-Inklusionsamtes Arbeit sowie bei Publikationen zum Arbeitsschwerpunkt Menschen mit Hörbehinderung

ein anderes einschlägiges (Fach-)Hochschulstudium mit Bezügen zu den genannten Aufgabenfeldern (z. B. Rehabilitationspädagogik)

und

unabhängig von der Qualifikation eine mindestens langjährige Berufserfahrung mit Bezügen zu den genannten Aufgabenfeldern

sowie

Kenntnisse über Sozialisations- und Lebensbedingungen und Kultur von Menschen mit Hörbehinderung

Kenntnisse der Deutschen Gebärdensprache bzw. die Bereitschaft, diese zu erwerben

sehr gute Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit

Bereitschaft zu regelmäßigen Dienstreisen in Westfalen-Lippe

Erfahrungen in der Qualitätssicherung

Erfahrungen in der Netzwerkarbeit

Kenntnisse im SGB IX, insbesondere zu Leistungen der Teilhabe am Arbeitsleben

... Mitarbeit bei Grundsatzangelegenheiten (auch fachdienstübergreifend)

... Konzeptionierung und Koordination von themenspezifischen Projekten zur Weiterentwicklung aktueller Themen der begleitenden Hilfe im Arbeitsleben für Menschen mit Hörbehinderung

... Beratung und Begleitung von Arbeitnehmer:innen sowie deren Arbeitgebern in besonderen Einzelfällen

LWL-Haupt- und Personalabteilung, Laura Wittler

0251 591-3338

LWL-Inklusionsamt Arbeit, Johanna Korte

0251 591-3202

Der LWL strebt eine diverse Personalaufstellung an. Bewerbungen von Frauen und geeigneten schwerbehinderten Menschen sind daher ausdrücklich erwünscht. Darüber hinaus begrüßen wir alle Bewerbungen von Menschen, unabhängig von ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, ihrem Alter, ihrer Religion oder ihrer sexuellen Orientierung und geschlechtlichen Identität.



Weitere Infos:

www.karriere.lwl.org

www.lwl-inklusionsamt-arbeit.de

Leben und Arbeiten - beim LWL harmonisieren diese Welten miteinander. Erfahren Sie jetzt [mehr](#) über die Guten Gründe, die für uns sprechen.

UNSERE BENEFITS



Es gibt viele gute Gründe, warum der LWL der richtige Arbeitgeber ist. Werden auch Sie Teil unseres Teams und erleben, was in WIR steckt!

Neben der Sicherheit des Jobs bieten wir eine transparente Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) und hervorragende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung. Unsere flexiblen Arbeitszeiten und die verschiedensten Arbeitszeitmodelle schaffen Flexibilität und tragen maßgeblich zu einer guten Work-Life-Balance bei. Profitieren Sie außerdem von einer leistungsstarken, vom LWL finanzierten, Betriebsrente sowie von vermögenswirksamen Leistungen!

Überzeugen Sie sich gerne auch selbst von unseren weiteren Benefits auf unserer Karrierewebsite!



**JETZT
BEWERBEN!**

LWL
Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.