

# Mitarbeiterbefragung an der Universität zu Köln

## Übersicht über die Gesamtergebnisse



**Mitarbeiterbefragung**  
der wissenschaftlichen Mitarbeiter der  
Universität zu Köln

**Wir haben Fragen an Sie.  
Teilen Sie uns Ihre Antworten mit!**  
*Sagen Sie uns: Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Job?*

Universität zu Köln  
Rat der Wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen



Durchführung:  
Zeitraum:

GWSF – Gesellschaft für wirtschafts- und  
sozialpsychologische Forschung e.V.  
Sommersemester 2009

## Durchführung der Befragung

Die Befragung wurde im Auftrag des Rats der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von der Gesellschaft für wirtschafts- und sozialpsychologische Forschung e.V. durchgeführt.

Befragt wurden alle wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen sowie wissenschaftliche Hilfskräfte, die zum Zeitpunkt der Befragung an der Fakultät angestellt waren. Der Zeitpunkt der Befragung war das Ende des Sommersemesters 2008 für die WiSo-Fakultät bzw. das Ende des Sommersemesters 2009 für die Humanwissenschaftliche, die Philosophische, die Rechtswissenschaftliche und die Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät.

Alle Mitarbeiter/innen erhielten einen Zugang zu einem Online-Fragebogen, der für ca. drei Wochen zugänglich war. Mehrere Reminder stellten sicher, dass auch alle angeschriebenen Mitarbeiter/innen auf die Befragung aufmerksam wurden und jedem so die Teilnahme ermöglicht wurde.

Bei der Durchführung der Befragung wurden die notwendigen Anonymitätskriterien und Verschwiegenheitsrichtlinien eingehalten. Ein Rückschluss auf die Aussagen einer Einzelperson war zu keinem Zeitpunkt der Befragung möglich.

Weitere Fragen zu dieser Befragung können gerichtet werden an:

Rat der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter  
Dr. Andreas Schulz (Sprecher des Rates)  
Institut für Physik und ihre Didaktik  
Tel.: 470-4651  
Email: [andreas.schulz@uni-koeln.de](mailto:andreas.schulz@uni-koeln.de)

## Ergebnisse der Fakultäten in der Übersicht

In den folgenden Übersichten sind die Ergebnisse der einzelnen Fakultäten im direkten Vergleich gegenübergestellt. Die folgende Tabelle enthält die Mittelwerte der einzelnen Inhaltsbereiche, die bewertet wurden. Allen Mittelwerten liegt jeweils eine 6-stufige Skala zu Grunde, bei der höhere Werte einer positiveren Beurteilung des jeweiligen Aspekts entsprechen.

### Mitarbeiterbefragung an der Universität zu Köln

dargestellt sind jeweils die Mittelwerte der Skalen (genaue Erläuterung siehe Gesamtbericht der jeweiligen Fakultät)

	Gesamt	WiSo	HumF	Phil	Jur	Mat-Nat
<b>Zufriedenheit mit allen Bereichen in der Übersicht</b>						
Zufriedenheit insgesamt mit Arbeitsklima	4,79	4,85	4,49	4,62	5,10	4,86
Zufriedenheit insgesamt mit Vorgesetztem/r oder Professor/in	4,50	4,39	4,16	4,39	4,92	4,64
Zufriedenheit insgesamt mit Lehrsituation	4,17	3,99	4,10	4,16	4,44	4,15
Zufriedenheit insgesamt mit Forschungsbedingungen	4,15	4,14	3,74	3,89	4,45	4,52
Zufriedenheit Aufteilung Arbeitszeit	3,82	3,52	3,73	3,61	4,04	4,22
zufrieden mit Gehalt insgesamt (stimme-zu-Skala)	3,77	3,65	3,62	3,61	4,39	3,59
Zufriedenheit insgesamt mit administrativen Tätigkeiten	3,66	3,49	3,63	3,53	4,04	3,62
Zufriedenheit insgesamt mit Weiterbildungsmöglichkeiten	3,44	3,61	3,49	3,52	3,30	3,28
<b>Bewertung des Arbeitsplatzes</b>						
Netzwerk-/Internet-Zugang	4,88	5,26	4,20	4,77	5,14	5,02
Büromaterial	4,62	4,76	4,57	4,28	4,86	4,62
PC-Technik	4,54	4,86	4,47	4,01	4,86	4,50
Arbeitsmaterialien	4,39	4,44	3,97	4,12	5,09	4,34
sonst. technische Ausstattung	4,32	4,48	4,09	3,66	4,81	4,58
Büromöbel	3,89	3,94	3,96	3,43	4,31	3,80
Ansehlichkeit des Büros	3,58	3,65	3,61	3,11	4,09	3,43
klimatische Bedingungen	2,94	3,05	2,92	2,90	3,05	2,79
<b>Aspekte der Lehrsituation</b>						
Tätigkeit in der Lehre macht Spaß	5,17	5,01	5,37	5,42	5,16	4,89
bin gut vorbereitet für einzelne Veranstaltungstermine	4,96	4,91	5,00	5,05	5,06	4,78
umgehende Beantwortung von Anfragen möglich	4,90	4,72	4,81	5,08	5,02	4,87
fühle mich sicher in Lehrveranstaltung	4,86	4,72	4,94	5,00	4,84	4,81
habe Klarheit über inhaltliche Anforderungen	4,78	4,86	4,62	4,91	4,92	4,57
habe Klarheit über Korrektur-Anforderungen	4,69	4,87	4,40	4,75	5,00	4,44
bin zufrieden mit Teilnehmerzahl in Veranstaltung	4,12	4,15	3,90	4,05	4,39	4,12
bin zufrieden mit Zeitaufwand für Rückfragen Studierender	4,10	3,88	3,76	3,98	4,60	4,29
bin didaktisch gut vorbereitet	3,89	3,66	4,25	4,03	3,76	3,75
habe genügend Zeit für Vorbereitung	3,75	3,63	3,66	3,72	4,08	3,66
bin zufrieden mit Zeitaufwand für Korrekturen	3,59	3,19	3,42	3,51	4,11	3,70
habe jedes Semester neue Lehrveranstaltung	3,53	3,48	3,63	4,58	2,88	3,09
bin zufrieden mit Angeboten der Weiterqualifizierung	3,34	3,41	3,93	3,68	3,17	2,51
muß Räumlichkeiten selbst organisieren	2,90	2,98	3,40	2,85	2,59	2,66
bin gestreßt durch Lehre	2,74	2,96	2,87	2,74	2,30	2,84
habe Unterstützung bei Korrekturen	2,22	2,53	1,46	1,38	3,00	2,71
<b>Zufriedenheit mit der Lehrsituation</b>						
inhaltliche Freiheiten bei Lehrveranstaltungsvorbereitung	5,06	4,90	5,14	5,37	5,30	4,59
Abwechslung in der Lehrtätigkeit	4,57	4,37	4,81	4,96	4,52	4,21
Lehrbelastung insgesamt	4,19	3,90	4,30	4,34	4,42	4,00
eigene Bestimmung des Lehrangebots	4,18	3,79	4,47	4,90	3,93	3,83
technische Infrastruktur der Räumlichkeiten	3,36	3,44	2,87	2,98	3,71	3,79
Prozedere bei der Raumvergabe	3,30	3,05	2,97	3,15	3,65	3,65
bauteknische Bedingungen der Räumlichkeiten	2,87	3,17	2,31	2,55	3,22	3,12
<b>Zufriedenheit insgesamt mit Lehrsituation</b>	<b>4,17</b>	<b>3,99</b>	<b>4,10</b>	<b>4,16</b>	<b>4,44</b>	<b>4,15</b>
<b>Aspekte der Forschungssituation</b>						
Forschungstätigkeit macht Spaß	5,17	5,05	5,24	5,33	5,02	5,21
Forschung für Dissertation/Habilitation nutzbar	4,93	4,99	4,68	4,83	4,89	5,27
Professor/in ermöglicht die Teilnahme an Konferenzen	4,62	4,61	4,66	4,59	4,38	4,85
bin gut vorbereitet auf Forschungstätigkeit	4,38	3,86	4,21	4,59	4,53	4,74
Professor/in unterstützt nicht-eigene Forschungsprojekte	4,22	4,08	3,98	4,51	4,25	4,28
Professor/in unterstützt Publikationstätigkeit	3,84	3,89	3,30	3,70	4,02	4,30
Professor/in ermutigt zur Teilnahme an Konferenzen	3,79	3,89	3,74	3,84	3,38	4,12
Professor/in fordert zu publizieren	3,79	4,15	3,39	3,70	3,37	4,35
bin zufrieden mit Angeboten zur Weiterbildung (bzgl. Forschung)	3,69	3,68	3,40	3,60	3,80	3,95
bin gestreßt durch Forschungstätigkeit	3,19	3,30	3,21	3,00	3,44	3,02

<b>Zufriedenheit mit der Forschungssituation</b>						
inhaltliche Freiheiten für meine Forschung	4,98	4,87	4,73	5,19	5,11	5,01
Abwechslung, die Forschungstätigkeit bietet	4,90	4,65	4,94	5,13	4,80	4,98
Apparaturen für meine Forschung	4,24	4,60	3,89	3,71	4,58	4,42
verfügbare Materialien für Forschungstätigkeit	4,24	4,07	3,83	3,90	4,80	4,58
finanz./materielle Unterstützung der Forschung durch Professor	4,04	4,22	3,43	3,34	4,51	4,68
Raumangebot für meine Forschung	4,02	4,23	3,33	3,49	4,79	4,25
inhaltliche Unterstützung durch Professor	3,94	3,72	3,45	3,91	4,34	4,26
Möglichkeit, Drittmittel einzuwerben	3,86	3,96	3,49	3,55	3,96	4,33
personelle Unterstützung meiner Forschung	3,56	3,62	3,13	2,97	4,23	3,84
Zeit für Forschungstätigkeit	3,39	3,03	2,97	3,03	3,86	4,04
<b>Zufriedenheit insgesamt mit Forschungsbedingungen</b>	<b>4,15</b>	<b>4,14</b>	<b>3,74</b>	<b>3,89</b>	<b>4,45</b>	<b>4,52</b>
<b>Zufriedenheit mit den administrativen Tätigkeiten</b>						
zufrieden mit Zuteilung der administrativen Aufgaben	3,78	3,63	3,75	3,61	4,04	3,89
gelangweilt durch administrative Aufgaben	3,57	3,66	3,56	3,49	3,70	3,43
zufrieden mit Abwechslung der administrativen Aufgaben	3,24	3,12	3,24	3,21	3,32	3,32
zufrieden mit Zeitaufwand der administrativen Aufgaben	3,20	2,95	3,15	3,02	3,48	3,39
<b>Zufriedenheit insgesamt mit administrativen Tätigkeiten</b>	<b>3,62</b>	<b>3,49</b>	<b>3,63</b>	<b>3,53</b>	<b>3,85</b>	<b>3,62</b>
<b>Zufriedenheit mit dem Gehalt</b>						
Gehalt ist Leistung angemessen	3,68	3,48	3,62	3,51	4,38	3,40
Gehalt ist fair bzgl. Tätigkeit bei anderen Unternehmen	3,28	3,02	3,23	3,21	4,19	2,78
Gehalt paßt zu wöchentlicher Arbeitszeit	3,22	2,90	3,10	3,12	4,17	2,80
kann mir etwas dazuverdienen	2,59	2,34	2,78	2,64	3,48	1,69
<b>zufrieden mit Gehalt insgesamt</b>	<b>3,77</b>	<b>3,65</b>	<b>3,62</b>	<b>3,61</b>	<b>4,39</b>	<b>3,59</b>
<b>Zufriedenheit mit dem Vorgesetzten</b>						
... gibt genügend Freiräume	5,06	4,92	4,97	5,06	5,20	5,12
... fördert Selbständigkeit in Forschung und Lehre	4,72	4,64	4,39	4,77	4,93	4,86
Erwartungen sind klar	4,52	4,40	4,30	4,51	4,76	4,62
... steht für Gespräche zur Verfügung	4,42	4,36	4,06	4,31	4,92	4,46
... bindet mich in Entscheidungen mit ein	4,37	4,49	3,92	4,23	4,63	4,59
... gibt die benötigte Unterstützung	4,35	4,16	4,05	4,28	4,69	4,57
zufrieden mit Delegation von Aufgaben	4,32	4,14	4,08	4,22	4,83	4,32
... gibt mir Rückhalt	4,25	4,09	3,96	4,20	4,65	4,38
... gibt Anerkennung für gute Leistungen	4,21	3,99	3,97	4,12	4,75	4,21
... fördert die Zusammenarbeit am Lehrstuhl	4,20	4,06	4,03	4,03	4,60	4,27
fühle mich gut informiert	4,10	3,99	3,73	3,93	4,69	4,15
... fördert fachliche Weiterentwicklung	3,89	3,77	3,46	3,83	4,26	4,15
... führt mit mir regelmäßig (Mitarbeiter-)Gespräche	3,34	2,94	3,01	3,19	3,79	3,77
... unterstützt bei der Planung nach der Universitätstätigkeit	3,09	3,04	2,68	3,06	3,53	3,14
<b>Zufriedenheit insgesamt mit Vorgesetztem/r oder Professor/in</b>	<b>4,50</b>	<b>4,39</b>	<b>4,16</b>	<b>4,39</b>	<b>4,92</b>	<b>4,64</b>
<b>Gründe für Aufnahme der Tätigkeit (dargestellt sind prozentuale Häufigkeiten der Zustimmung)</b>						
Interesse an Forschung	78,8 %	77,7 %	79,2 %	79,5 %	75,5 %	82,1 %
Ziel der Promotion/Habilitation	76,3 %	90,8 %	68,8 %	65,4 %	85,7 %	70,6 %
interessante Tätigkeit	71,8 %	75,5 %	72,0 %	78,3 %	67,3 %	66,1 %
intellektuelle Herausforderung	64,8 %	71,7 %	64,8 %	76,4 %	59,2 %	52,1 %
Freiheit/Selbstbestimmung in der Tätigkeit	62,4 %	58,7 %	65,6 %	71,1 %	65,3 %	51,5 %
Interesse an Lehre	60,4 %	59,8 %	66,4 %	76,8 %	61,2 %	37,6 %
Eintritt in eine wissenschaftliche Laufbahn	39,1 %	30,4 %	44,0 %	56,7 %	30,6 %	33,6 %
Attraktivität der Stadt/Region	21,1 %	21,7 %	19,2 %	14,4 %	28,6 %	21,5 %
bestes Angebot nach dem Studium	11,8 %	6,5 %	16,8 %	16,7 %	8,2 %	10,9 %
Image der Universität	11,7 %	6,5 %	12,0 %	10,6 %	26,5 %	3,0 %
Höhe der Bezahlung	7,4 %	2,2 %	8,8 %	5,7 %	18,4 %	2,1 %
Sonstiges	4,6 %	2,7 %	4,8 %	1,9 %	8,2 %	5,2 %

In der nun folgenden Tabelle sind die Daten zu den gleichen inhaltlichen Themengebieten in Form von Top-2-Boxes dargestellt. Diese sagen aus, wieviel Prozent der Befragten der jeweiligen Aussage zugestimmt haben.

## Mitarbeiterbefragung an der Universität zu Köln

dargestellt sind jeweils die Top-2-Boxes (genaue Erläuterung siehe Gesamtbericht der jeweiligen Fakultät)

	Gesamt	WiSo	HumF	Phil	Jur	Mat-Nat
<b>Zufriedenheit mit allen Bereichen in der Übersicht</b>						
Zufriedenheit insgesamt mit Arbeitsklima	70,0 %	74 %	59 %	64 %	76 %	77 %
Zufriedenheit insgesamt mit Vorgesetztem/r oder Professor/in	61,8 %	60 %	53 %	59 %	71 %	66 %
Zufriedenheit insgesamt mit Lehrsituation	44,4 %	39 %	40 %	44 %	54 %	45 %
Zufriedenheit insgesamt mit Forschungsbedingungen	44,8 %	44 %	30 %	37 %	50 %	63 %
Zufriedenheit Aufteilung Arbeitszeit	40,2 %	30 %	35 %	34 %	48 %	54 %
zufrieden mit Gehalt insgesamt (stimme-zu-Skala)	39,6 %	35 %	36 %	39 %	53 %	35 %
Zufriedenheit insgesamt mit administrativen Tätigkeiten	29,6 %	24 %	30 %	24 %	45 %	25 %
Zufriedenheit insgesamt mit Weiterbildungsmöglichkeiten	20,0 %	23 %	24 %	21 %	14 %	18 %
<b>Bewertung des Arbeitsplatzes</b>						
Netzwerk-/Internet-Zugang	74,8 %	86 %	58 %	71 %	82 %	77 %
Büromaterial	63,4 %	71 %	61 %	50 %	70 %	65 %
PC-Technik	61,8 %	71 %	58 %	50 %	66 %	64 %
Arbeitsmaterialien	54,6 %	55 %	43 %	44 %	79 %	52 %
sonst. technische Ausstattung	53,2 %	56 %	43 %	35 %	69 %	63 %
Büromöbel	42,0 %	45 %	50 %	31 %	46 %	38 %
Ansehnlichkeit des Büros	35,2 %	40 %	38 %	22 %	49 %	27 %
klimatische Bedingungen	20,2 %	23 %	18 %	19 %	25 %	16 %
<b>Aspekte der Lehrsituation</b>						
Tätigkeit in der Lehre macht Spaß	78,6 %	72 %	86 %	87 %	76 %	72 %
bin gut vorbereitet für einzelne Veranstaltungstermine	77,4 %	77 %	82 %	81 %	76 %	71 %
umgehende Beantwortung von Anfragen möglich	76,2 %	69 %	75 %	83 %	78 %	76 %
fühle mich sicher in Lehrveranstaltung	71,8 %	65 %	76 %	77 %	69 %	72 %
habe Klarheit über inhaltliche Anforderungen	69,0 %	74 %	58 %	74 %	76 %	63 %
habe Klarheit über Korrektur-Anforderungen	67,2 %	77 %	57 %	66 %	78 %	58 %
bin zufrieden mit Teilnehmerzahl in Veranstaltung	51,4 %	52 %	48 %	51 %	55 %	51 %
bin zufrieden mit Zeitaufwand für Rückfragen Studierender	47,4 %	41 %	32 %	45 %	67 %	52 %
bin didaktisch gut vorbereitet	40,2 %	35 %	50 %	45 %	33 %	38 %
habe genügend Zeit für Vorbereitung	35,2 %	33 %	32 %	34 %	42 %	35 %
bin zufrieden mit Zeitaufwand für Korrekturen	30,6 %	20 %	23 %	32 %	41 %	37 %
habe jedes Semester neue Lehrveranstaltung	32,4 %	27 %	37 %	61 %	15 %	22 %
bin zufrieden mit Angeboten der Weiterqualifizierung	30,6 %	27 %	38 %	36 %	15 %	37 %
muß Räumlichkeiten selbst organisieren	26,8 %	26 %	34 %	25 %	24 %	25 %
bin gestreßt durch Lehre	15,6 %	15 %	18 %	16 %	12 %	17 %
habe Unterstützung bei Korrekturen	20,4 %	33 %	5 %	5 %	32 %	27 %
<b>Zufriedenheit mit der Lehrsituation</b>						
inhaltliche Freiheiten bei Lehrveranstaltungsvorbereitung	78,0 %	74 %	86 %	90 %	80 %	60 %
Abwechslung in der Lehrtätigkeit	58,0 %	50 %	71 %	74 %	48 %	47 %
Lehrbelastung insgesamt	49,2 %	40 %	51 %	55 %	56 %	44 %
eigene Bestimmung des Lehrangebots	47,0 %	33 %	62 %	74 %	30 %	36 %
technische Infrastruktur der Räumlichkeiten	27,6 %	28 %	15 %	17 %	39 %	39 %
Prozedere bei der Raumvergabe	27,2 %	22 %	18 %	24 %	35 %	37 %
bautechnische Bedingungen der Räumlichkeiten	16,8 %	21 %	11 %	11 %	20 %	21 %
<b>Zufriedenheit insgesamt mit Lehrsituation</b>	<b>44,4 %</b>	<b>39 %</b>	<b>40 %</b>	<b>44 %</b>	<b>54 %</b>	<b>45 %</b>
<b>Aspekte der Forschungssituation</b>						
Forschungstätigkeit macht Spaß	80,0 %	74 %	85 %	87 %	71 %	83 %
Forschung für Dissertation/Habilitation nutzbar	75,0 %	79 %	71 %	70 %	70 %	85 %
Professor/in ermöglicht die Teilnahme an Konferenzen	64,2 %	65 %	70 %	65 %	51 %	70 %
bin gut vorbereitet auf Forschungstätigkeit	52,6 %	36 %	42 %	59 %	58 %	68 %
Professor/in unterstützt nicht-eigene Forschungsprojekte	56,8 %	54 %	54 %	65 %	53 %	58 %
Professor/in unterstützt Publikationstätigkeit	44,6 %	45 %	34 %	45 %	42 %	57 %
Professor/in ermutigt zur Teilnahme an Konferenzen	43,8 %	46 %	41 %	46 %	33 %	53 %
Professor/in fordert zu publizieren	43,6 %	53 %	37 %	43 %	27 %	58 %
bin zufrieden mit Angeboten zur Weiterbildung (bzgl. Forschung)	34,4 %	31 %	28 %	36 %	33 %	44 %
bin gestreßt durch Forschungstätigkeit	22,6 %	27 %	23 %	19 %	23 %	21 %

<b>Zufriedenheit mit der Forschungssituation</b>						
inhaltliche Freiheiten für meine Forschung	76,4 %	74 %	70 %	82 %	80 %	76 %
Abwechslung, die Forschungstätigkeit bietet	72,0 %	63 %	73 %	82 %	68 %	74 %
Apparaturen für meine Forschung	53,8 %	65 %	43 %	41 %	60 %	60 %
verfügbare Materialien für Forschungstätigkeit	49,6 %	45 %	34 %	37 %	71 %	61 %
finanz./materielle Unterstützung der Forschung durch Professor	50,2 %	51 %	38 %	31 %	63 %	68 %
Raumangebot für meine Forschung	43,8 %	49 %	18 %	32 %	67 %	53 %
inhaltliche Unterstützung durch Professor	46,0 %	42 %	34 %	48 %	50 %	56 %
Möglichkeit, Drittmittel einzuwerben	41,0 %	43 %	32 %	35 %	40 %	55 %
personelle Unterstützung meiner Forschung	35,6 %	35 %	29 %	24 %	48 %	42 %
Zeit für Forschungstätigkeit	31,8 %	25 %	18 %	25 %	43 %	48 %
<b>Zufriedenheit insgesamt mit Forschungsbedingungen</b>	<b>44,8 %</b>	<b>44 %</b>	<b>30 %</b>	<b>37 %</b>	<b>50 %</b>	<b>63 %</b>
<b>Zufriedenheit mit den administrativen Tätigkeiten</b>						
zufrieden mit Zuteilung der administrativen Aufgaben	37,0 %	34 %	36 %	35 %	44 %	36 %
gelangweilt durch administrative Aufgaben	34,2 %	37 %	31 %	31 %	44 %	28 %
zufrieden mit Abwechslung der administrativen Aufgaben	23,8 %	21 %	19 %	26 %	30 %	23 %
zufrieden mit Zeitaufwand der administrativen Aufgaben	25,6 %	17 %	22 %	23 %	35 %	31 %
<b>Zufriedenheit insgesamt mit administrativen Tätigkeiten</b>	<b>29,6 %</b>	<b>24 %</b>	<b>30 %</b>	<b>24 %</b>	<b>45 %</b>	<b>25 %</b>
<b>Zufriedenheit mit dem Gehalt</b>						
Gehalt ist Leistung angemessen	38,6 %	33 %	35 %	37 %	54 %	34 %
Gehalt ist fair bzgl. Tätigkeit bei anderen Unternehmen	30,6 %	24 %	28 %	32 %	47 %	22 %
Gehalt paßt zu wöchentlicher Arbeitszeit	29,0 %	21 %	26 %	28 %	50 %	20 %
kann mir etwas dazuerdienen	20,6 %	17 %	22 %	18 %	38 %	8 %
<b>zufrieden mit Gehalt insgesamt</b>	<b>39,6 %</b>	<b>35 %</b>	<b>36 %</b>	<b>39 %</b>	<b>53 %</b>	<b>35 %</b>
<b>Zufriedenheit mit dem Vorgesetzten</b>						
... gibt genügend Freiräume	79,8 %	75 %	76 %	79 %	86 %	83 %
... fördert Selbständigkeit in Forschung und Lehre	67,8 %	65 %	60 %	72 %	69 %	73 %
Erwartungen sind klar	61,2 %	57 %	60 %	63 %	65 %	61 %
... steht für Gespräche zur Verfügung	60,4 %	56 %	51 %	60 %	75 %	60 %
... bindet mich in Entscheidungen mit ein	59,6 %	63 %	48 %	58 %	63 %	66 %
... gibt die benötigte Unterstützung	56,4 %	49 %	49 %	56 %	63 %	65 %
zufrieden mit Delegation von Aufgaben	54,8 %	47 %	49 %	55 %	69 %	54 %
... gibt mir Rückhalt	54,0 %	48 %	45 %	54 %	65 %	58 %
... gibt Anerkennung für gute Leistungen	54,0 %	46 %	51 %	56 %	65 %	52 %
... fördert die Zusammenarbeit am Lehrstuhl	52,4 %	47 %	52 %	49 %	58 %	56 %
fühle mich gut informiert	50,8 %	46 %	42 %	52 %	65 %	49 %
... fördert fachliche Weiterentwicklung	44,4 %	40 %	36 %	48 %	49 %	49 %
... führt mit mir regelmäßig (Mitarbeiter-)Gespräche	31,8 %	22 %	26 %	32 %	34 %	45 %
... unterstützt bei der Planung nach der Universitätstätigkeit	27,6 %	27 %	22 %	27 %	33 %	29 %
<b>Zufriedenheit insgesamt mit Vorgesetztem/r oder Professor/in</b>	<b>61,8 %</b>	<b>60 %</b>	<b>53 %</b>	<b>59 %</b>	<b>71 %</b>	<b>66 %</b>
<b>Gründe für Aufnahme der Tätigkeit (dargestellt sind prozentuale Häufigkeiten der Zustimmung)</b>						
Interesse an Forschung	78,8 %	78 %	79 %	80 %	76 %	82 %
Ziel der Promotion/Habilitation	76,3 %	91 %	69 %	65 %	86 %	71 %
interessante Tätigkeit	71,8 %	76 %	72 %	78 %	67 %	66 %
intellektuelle Herausforderung	64,8 %	72 %	65 %	76 %	59 %	52 %
Freiheit/Selbstbestimmung in der Tätigkeit	62,4 %	59 %	66 %	71 %	65 %	52 %
Interesse an Lehre	60,4 %	60 %	66 %	77 %	61 %	38 %
Eintritt in eine wissenschaftliche Laufbahn	39,1 %	30 %	44 %	57 %	31 %	34 %
Attraktivität der Stadt/Region	21,1 %	22 %	19 %	14 %	29 %	22 %
bestes Angebot nach dem Studium	11,8 %	7 %	17 %	17 %	8 %	11 %
Image der Universität	11,7 %	7 %	12 %	11 %	27 %	3 %
Höhe der Bezahlung	7,4 %	2 %	9 %	6 %	18 %	2 %
Sonstiges	4,6 %	3 %	5 %	2 %	8 %	5 %