

„Reflecting teams“: Beobachtungsbogen

...bezüglich der Beziehungsebene

1. Wurden die Teilnehmer aktiv miteinbezogen?
2. Waren die Teilnehmer aufmerksam?
3. Stellte der/die ReferentIn mit den Teilnehmern eine gute Beziehung her?
4. Gingen die einzelnen Mitglieder der Präsentationsgruppe kooperativ miteinander um?
5. Hättest Du gerne in dieser Gruppe mitgearbeitet? Begründe.
6. Welche positiven Merkmale kennzeichnen die ReferentInnen? Was hättest Du Dir zusätzlich gewünscht?

„Reflecting teams“: Beobachtungsbogen

...bezüglich der Inhaltsebene

1. War der Inhalt angemessen im Hinblick auf

- Umfang

- Tiefe

2. Wurden die Inhalte verständlich erklärt?

3. Wurde der Inhalt anschaulich präsentiert?

4. Denkst Du, dass die TeilnehmerInnen aus der Sitzung etwas mitnehmen?