

Humanwissenschaftliche Fakultät

10 Doktorand/innen

im NRW Forschungskolleg GROW

Die Universität zu Köln ist mit ca. 50.000 Studierenden eine der größten Universitäten Deutschlands und zählt zu den Exzellenzuniversitäten. Sie beschäftigt über 600 Professoren/-innen und 7.000 Mitarbeitern/-innen.

Im NRW Forschungskolleg GROW „Gerontological Research on Well-Being“ wird eine inter- und transdisziplinäre Lebenslaufperspektive eingenommen, um das Wohlbefinden im hohen Alter zu erforschen. Folgende Themenbereiche werden fokussiert:

1. Technik und Digitalisierung im hohen Alter
2. Vernetzte Versorgung
3. Lebenslauf, soziale Ungleichheit und Gesundheit

IHRE AUFGABEN

- » Auswahl und Bearbeitung eines der möglichen Promotionsthemen (Bitte fügen Sie der Bewerbung ein 2-3-seitiges Motivationsschreiben zur Begründung der Themenwahl bei. Weitere Informationen unter grow.uni-koeln.de)
- » Aktive Teilnahme und Mitorganisation von gemeinsamen Veranstaltungen des Forschungskollegs (z.B. Tagungen, Seminare, Kolloquien)
- » Publikationen in wissenschaftlichen und nicht-wissenschaftlichen Zeitschriften
- » Teilnahme an nationalen/internationalen wissenschaftlichen Kongressen

IHR PROFIL

- » Diplom/Masterabschluss resp. Staatsexamen in für die Altersforschung geeigneten Kern- und Bezugsdisziplinen wie Erziehungswissenschaften, Gerontologie, Psychologie, Soziologie, Versorgungswissenschaften, Medizin, oder Rehabilitationswissenschaft
- » Großes Interesse an inter- und transdisziplinärem Arbeiten
- » Sehr gute Englischkenntnisse
- » Idealerweise Forschungserfahrungen (Bitte fügen Sie Ihre Diplom-/Masterarbeit oder, wenn vorhanden, aktuelle Publikationen bei)

WIR BIETEN IHNEN

- » Ein strukturiertes Ausbildungsprogramm zur Promotion
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stelle ist ab 15.01.2019 in Teilzeit (31,86 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis zum 30.06.2022 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert auch in ihren Beschäftigungsverhältnissen Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen werden ausdrücklich zur Bewerbung eingeladen und nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte sind herzlich willkommen. Sie werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ausschließlich per E-Mail (zusammengefasst in **einer** pdf-Datei) unter der Kennziffer Wiss1810-01 an szank@uni-koeln.de. Die Bewerbungsfrist endet am 02.11.2018.