

Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in (w/m/d)

Professur für Empirische Schulforschung (quant. Methoden)

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren interfakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Am Lehrstuhl für Empirische Schulforschung, Schwerpunkt Quantitative Methoden der Humanwissenschaftlichen Fakultät der Universität zu Köln bilden digitalisierungsbezogene Kompetenzen von Lehrer:innen einen Schwerpunkt in Forschung und Lehre.

IHRE AUFGABEN

- » Mitwirkung u.a. in Forschungsprojekten des Lehrstuhls zur Planungskompetenz von Lehrkräften für digital gestützten Unterricht sowie zur Analyse von Wirksamkeit fördernder Lehr-Lernformate in der Lehrer:innenbildung
- » Testentwicklung und psychometrische Analysen
- » Durchführung von Datenerhebungen und -auswertungen sowie Datenmanagement
- » Präsentation der Forschungsergebnisse auf Tagungen
- » Mitarbeit an wissenschaftlichen Publikationen
- » Unterstützung von Antragsstellungen des Lehrstuhls
- » Lehre im Umfang von 2 Semesterwochenstunden (SWS)
- » Übernahme von Aufgaben in der akademischen Selbstverwaltung

IHR PROFIL

- » Abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium, bevorzugt in Erziehungswissenschaften (inkl. Lehramtsstudium), Psychologie oder Sozialwissenschaften
- » Organisationskompetenzen und Teamfähigkeit
- » Kenntnisse in quantitativen Methoden der empirischen Bildungsforschung
- » Kenntnisse in der Testentwicklung, Diagnostik und Psychometrie
- » Interesse an und Kenntnisse in der Forschung zur professionellen Kompetenz von Lehrpersonen, Medien und Digitalisierung im Lehrberuf, Unterrichtsplanung, empirische Bildungs-, Lehr- und Lernforschung

WIR BIETEN IHNEN

- » Wissenschaftliche Weiterqualifizierung
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle
- » Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Stelle ist zu besetzen ab 01.08.2022 in Teilzeit mit 29,87 Wochenstunden. Sie ist befristet bis zum 30.07.2025 zu besetzen. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist Wiss2206-08.

Die Bewerbungsfrist endet am 24.06.2022.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an catrin.pitton@uni-koeln.de